

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本文件之內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示概不就因本文件全部或任何部分內容而產生或因依賴該等內容而引致之任何損失承擔任何責任。



Zijin Mining Group Co., Ltd.*

紫金礦業集團股份有限公司

(一家於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

(股票代碼：2899)

關於三年（2023-2025 年）規劃和 2030 年發展目標綱要的公告

重要內容提示：

1. 紫金礦業集團股份有限公司（「本公司」、「公司」或「集團」）於 2021 年 1 月 29 日召開的第七屆董事會 2021 年第 2 次臨時會議審議通過了《公司五年（2+3）規劃和 2030 年發展目標綱要》，其中第一階段（2020-2022 年）目標任務已圓滿達成；公司董事會適應內外形勢改變，修訂形成《公司三年（2023-2025 年）規劃和 2030 年發展目標綱要》，並經 2023 年 1 月 30 日召開的第八屆董事會 2023 年第 4 次臨時會議審議通過。

2. 本規劃綱要是公司根據未來戰略發展需要制定的文件，其中所涉未來規劃、發展目標等前瞻性的陳述，均不構成公司盈利預測，亦不構成對投資者的實質性承諾，其能否實現取決於宏觀經濟形勢、政策環境、產品市場價格、匯率變化、項目建設進度、運營管理等多種因素，存在不確定性。鑒於市場環境複雜多變，公司根據發展需要，存在對本規劃綱要作出相應調整的可能性，請投資者注意投資風險。

一、過去三年規劃實施情況

2020-2022 年，公司堅持「深化改革、跨越增長、持續發展」工作總路綫，克服全球疫情持續反覆，疊加世界政治、經濟及礦業形勢複雜嚴峻等多重挑戰，全面超額完成各項工作規劃目標任務。

主要經濟指標完成情況

（人民幣億元）	營業收入	歸母淨利潤	資產總額	期末市值
2019 年	1,361	43	1,238	1,101
2022 年	約 2,700	約 200	約 3,000	2,601
增長率	約 100%	約 365%	約 140%	136%

註：以上除期末市值外的 2022 年度數據僅為初步核算數據，具體準確的財務數據以公司正式披露的經審計後

的 2022 年年報為準，請投資者注意投資風險。

公司在全球礦業地位大幅提升，位居《福布斯》2022 全球上市公司 2000 強第 325 位（較 2019 年上升 564 位），及其中上榜的全球金屬礦企第 7 位、全球黃金企業第 1 位；位居 2022《財富》「世界 500 強」第 407 位、「中國 500 強」第 53 位。

主要礦種權益資源量（含儲量）及產量

	銅 (萬噸)		金 (噸)		鋅/鉛 (萬噸)		銀 (噸)		碳酸鋰 (萬噸)
	資源 儲量	產量	資源 儲量	產量	資源 儲量	產量	資源 儲量	產量	資源量
2019 年	5,725	37	1,887	41	974	41	1,861	263	/
2022 年	7,238	86	2,978	56	1,108	44	14,468	387	1,207
增長率	26%	132%	58%	37%	14%	7%	678%	47%	/

公司是中國控制有色金屬礦產資源最多的大型礦業公司。與 2021 年行業數據對比，公司 2022 年末銅、金、鋅資源量可進位至全球上市銅企、金企、鋅企的第 7、第 9 和第 7 位，新增當量碳酸鋰資源量位居全球上市鋰企第 9 位；過去三年，公司銅、金產量大幅提升，銅產量從 37 萬噸增至 86 萬噸，可進入全球上市銅企前 6 位；礦產金從 41 噸增至 56 噸，可進位至全球上市金企第 9 位。

二、公司面臨的形勢和挑戰

世界百年未有之大變局加速演進，全球政治、經濟及礦業行業形勢存在一定不確定性。中國礦業企業「走出去」面臨新的機遇與挑戰，礦產作為工業和能源的「糧食」，在國民經濟中的基礎關鍵地位被重新認識；應對全球氣候變暖催生新能源革命加速到來，中國實施「碳達峰、碳中和」戰略，為戰略性金屬礦產和新能源新材料產業發展帶來重大機遇；中國多數關鍵礦產對外依存度大多都超過 50%，關鍵新能源金屬中，銅對外依存度超過 70%，鋰對外依存度超過 60%，新能源革命催生銅、鋰等金屬的需求。中國礦業政策變暖，礦產勘查和開發預期將步入全新機遇期，加強重要能源、礦產資源國內勘探開發和增儲上產，正在成為新趨勢。

歷經 30 年「艱苦創業，開拓創新」，公司已形成了顯著的行業競爭比較優勢。一是公司綜合實力大幅提升，銅、金等主營礦種資源量、儲量和主要經濟指標屢創新高，位居主要上市金屬礦業企業國內領先、全球前 10 位；公司海外礦業類資源和主要礦產品產量及利潤全面超越國內；二是公司發展動能顯著增強，一批世界級重大項目接續建成投產，新能源新材料產業快速佈局，逆週期實現多個銅、金、鋰、鉬等世界級重磅資源併購投資；三是公司全球礦業競爭力大幅提升，以「簡潔、規範、高效」為特徵的全球化運營管理體系初步形成，ESG

（環境、社會及管治）體系建設有效提升，國際化人才聚集，紫金特色「共同發展」理念獲得項目所在國及社區的認同。

公司董事會認為，公司在前期高增長態勢上已形成較好發展基礎，但面向未來三年及到 2030 年戰略目標實現，仍存在差距。現階段公司的主要矛盾是「日益全球化與局限的國內思維及管理方式之間的矛盾」，需應對的主要挑戰有：一是大型跨國礦業高适配管理體系尚需完善；二是實現「碳達峰、碳中和」成為公司發展的重要任務和重大挑戰；三是投資和成本有逐年上升趨勢；四是大型項目拉動及關鍵要素增長貢獻有所減弱；五是全球化人才體系構建正在突破；六是海外投資運營風險應對能力應進一步增強。

三、2023—2025 年規劃和 2030 年發展目標

（一）指導思想

提升戰略性礦產總量和全球市場份額，堅持礦業為主導，介入新能源礦產並適度投資新材料產業，強化創新引領，統籌國內、國際兩個市場，提高 ESG 可持續發展能力及全球礦業行業競爭力；以「提質、控本、增效」為工作總方針，深入開展「簡潔、規範、高效」為標準的體系改革，著力解決日益全球化與局限的國內思維及管理方式之間的矛盾，構建具有紫金特色的先進全球化運營管理體系；提升全球化人才、資本、金融、貿易、物流和文化相互協同能力，到 2030 年建成「綠色高技術一流國際礦業集團」，為全球礦業發展和人類美好生活貢獻「紫金力量」。

（二）戰略定位

1. 全球化、項目大型化、資產證券化

堅持全球化發展方向，適度加大國內及周邊國家礦產資源投資佈局。堅持抓大放小，重點發展和投資併購對公司未來有重大影響的礦業項目，爭取重大礦業資產併購重組方面取得重要突破；高度重視新能源礦產，適度延伸相關產量產業，提高資產質量和效益。重視資本市場對公司發展的重大影響，與資本市場有機融合，優化資產結構和市場化程度，提升企業總體價值；逐步形成集團公司本部以主要礦業資產管理為主體，盡可能實現非主要礦種或業務板塊分拆上市，推動資產證券化。

2. 專注礦業、資源優先、協同發展

堅持礦業核心基礎地位，專注銅、金、鋰等戰略性礦產資源和新能源關鍵礦種，兼顧超大型有重要影響力的其他礦種，適度延伸與礦業和新能源的相關產業投資，非礦類投資項目與礦產主業應有重大協同效應。堅持礦產資源優先戰略，全面加大獲取戰略性礦產資源投資力度，多方式併購具有重大影響力的超大型戰略性礦產及現實產能，全面加強自主找礦勘探，為公司發展提供充足的礦產資源保障。推進資源優勢向經濟社會效益優勢快速轉化，重視與礦業板塊相關的非礦業板塊的協同發展，保障公司持續增長。

3. 共同發展、綠色低碳、全面提升 ESG 水平

堅持開發礦業、造福社會的宗旨，為人類美好生活提供綠色低碳礦物材料，加大清潔能源產業投資；以 2020 年為基準年，到 2025 年單位工業增加值溫室氣體排放量下降 20%，到 2029 年單位工業增加值溫室氣體排放量下降 38%，單位生產總值的能耗和碳排指標，達到國內行業領先水平和國際行業先進水平，2029 年實現「碳達峰」，部份礦山率先示範實現「碳中和」，到 2050 年基本實現「碳中和」。堅持以國際標準提升公司環境、社會、管治（ESG）水平，全面提升安全與職業健康水平，推動礦業與生態環境高度和諧統一，提升綠色生態礦業國際品牌，彰顯國際化大型礦企的責任與擔當。

（三）2023-2025 主要產量規劃目標

本階段是第八屆董事會及管理層任期，主要任務是基本解決現階段主要矛盾，基本建成全球化運營管理體系，基本解決國際化人才問題，主要經濟指標和 ESG 關鍵績效大幅提升，努力接近全球一流金屬礦業公司水平。採取堅決有效措施，實現已有礦產資源全面高效開發，產能穩步提升；項目投資併購和自主地質勘查取得重大突破，實現具有重大影響力的大型礦業項目或公司併購重組，顯著提升主要礦產資源量、儲量和產品產量，新能源新材料產業取得重要進展，公司實力和增長質量顯著提升，建設投資和營運成本得到有效控制；新能源新材料取得重要突破，主要礦產品市場佔有率和綜合指標進一步提升，公司在全球影響力、社會美譽度和行業認可度進一步提高，公司凝聚力和員工認同感及獲得感進一步增強。

1. 主要礦產品產量指標

		2022 年	2023 年	2025 年	年複合增長率
礦產銅	萬噸	86	95	117	11%
礦產金	噸	56	72	90	17%
礦產鋅／鉛	萬噸	44	45	48	3%
礦產銀	噸	387	390	450	5%
碳酸鋰	萬噸	-	0.3	12	/
礦產鉬	萬噸	0.4	0.6	1.6	59%

2. 主要冶煉產品（含副產品）產量規劃

		2022 年	2023 年	2025 年
冶煉銅	萬噸	69	85	105
冶煉鋅	萬噸	32	31	49
冶煉副產金	噸	26	27	27
硫酸	萬噸	321	320	447

3. 綠色發電裝機容量規劃

(兆瓦 MW)	2022 年	2023 年	2025 年
綠色發電	148	350	900

註：鑒於市場環境複雜多變，以上產量規劃為指導性指標，存在不確定性，不構成對產量實現的承諾，董事會有權根據情況變化，對本計劃產量作出相應調整，請投資者注意投資風險。

(四) 2030 年遠景規劃

礦業板塊繼續發力，新能源新材料板塊成為新的增長生力軍；公司控制的資源儲量、主要產品產量、銷售收入、資產規模、利潤等綜合指標排名進入全球一流礦業行列，主要經濟指標和銅、金礦產品產量進入全球 3-5 位，鋰進入全球前 10 位；在公司規模繼續擴大的基礎上，2029 年實現碳達峰；全面建成先進的全球運營管理體系和 ESG 可持續發展體系，基本形成全球礦業行業競爭力和比較競爭優勢，達成「綠色高技術一流國際礦業集團」目標。

四、主要舉措

(一) 提質量，堅持走紫金特色的全球化發展道路

堅持全球視野、國際標準，按「簡潔、規範、高效」要求，建成先進的全球化運營管理體系。構建綠色低碳高質量可持續發展模式，進一步提升 ESG 關鍵績效。優化能源結構，在業務規模持續增長的基礎上，實施以清潔燃料替代、電氣化比例提高、清潔能源替代等為主的減排措施，2030 年可再生能源佔比 30% 以上。

(二) 控成本，重塑全球礦業比較競爭優勢

堅持控制成本為企業管理的永恒主題，進一步提升精細化管理水平和自主創新核心競爭力，遏制礦山成本上升的趨勢；運用紫金創新理念和「礦石流五環歸一」礦業工程管理模式，加大對自然崩落法、鹽湖提鋰、高原無人礦山等新採礦方法、選冶工藝的研究和推廣，推動企業發展及項目建設持續高效。

(三) 增效益，加快資源優勢向經濟社會貢獻轉化

增量項目產能全面釋放，存量項目穩產高產提質增效，進一步推動銅板塊產能提升，加快巨龍銅礦、卡莫阿—卡庫拉銅礦持續擴產以及丘卡盧—佩吉銅金礦下帶礦等一批地下大規模銅礦開發；持續激發黃金板塊、鋅板塊等主營金屬礦種潛力，較大幅度提高黃金產量；加快「兩湖一礦」鋰項目的開發，形成新的利潤增長極。冶煉加工、新能源新材料、金融、貿易、物流與礦業主業協同高效。提升資金效率和流動性，深度對接境內外資本市場，增強應對金融風險能力。充份利用豐富產品組合，抵禦金屬價格週期波動的輪動風險。

(四) 厚根基，確保礦產資源可持續增長

抓住新能源革命轉型機遇，持續面向全球配置資源，力爭以較低成本取得礦產資源投資併購和地質找礦重大突破，重點關注全球重要成礦帶、全球超大型資源、國內及周邊重大資源的

併購，加大新一輪地質找礦和「就礦找礦」，形成國際化地勘人才隊伍，推進海外地質勘查進展，提升公司全球化地勘競爭力。

（五）強人才，提升紫金全球競爭軟實力

解決公司現階段主要矛盾，關鍵在於中高級管理人員轉變國內思維及管理方式，提升國際視野，提高國際營運能力；按國際化要求優化管理層結構，大力培養和引進國際化人才，尤其是高素質外籍人才，形成「懂管理、懂專業、懂外語、接地氣」隊伍；堅持價值創造為本，深化人力體系市場化改革，健全長效激勵分配機制，強化優勝劣汰。弘揚紫金企業文化，堅持「開發礦業、造福社會」宗旨，傳承「艱苦創業、開拓創新」紫金精神，打造相關方「創造價值、共同發展」良好業態。

（六）築防綫，增強系統性重大風險防控能力

遵守國際規則和所在國家及地區法規，進一步防範和化解對外投資風險，強化「紅綫思維」、「底綫意識」，築牢安全環保防火牆；高度重視國際地緣政治、法律法規、勞工政策、文化風俗、市場環境、利率匯率、稅收政策、供應鏈、跨國關聯交易等潛在風險研判和應對。強化監督與反腐敗，健全紫金特色「五位一體」監督體系，提高跨國業務監督能力，營造企業與關聯方共同發展的生態。

董事會認為，公司有志成為世界一流金屬礦業公司，結合內外發展新形勢，修訂形成《公司三年（2023-2025年）規劃和2030年發展目標綱要》具有重大戰略意義，公司將以「提質、控本、增效」為工作總方針，夯實紫金全球礦業競爭力，推進全球化運營管理和綠色低碳ESG可持續發展，為社會、股東、投資者和關聯者創造新的更大價值。

本公告中有關未來的經營及財務數據（如有）為本公司的目標，並不構成本公司的盈利預測。並無保證本公司可以或不可以達成該等目標。鑒於有關風險及不確定因素，本公告所載的前瞻性陳述不應被視為或構成董事會或本公司對投資者有關綱要中所載計劃及目標能夠達成的表示或實際承諾，投資者不應過份依賴該等陳述。除非另有適用的證券法例要求，本公司並不承諾會公開對任何前瞻性陳述或資料的更新或修訂，不管是否因新資料、將來事件或其他因素而需要更新或修訂。

本公告乃本公司自願作出。

本公告分別以中英文刊載。如中英文有任何差異，概以中文為準。

本公司董事會提醒投資者及股東於買賣本公司證券時，務須謹慎行事。

截至本公告之日，董事會成員包括執行董事陳景河先生（董事長）、鄒來昌先生、林泓富先生、林紅英女士、謝雄輝先生及吳健輝先生，非執行董事李建先生，以及獨立非執行董事何福龍先生、毛景文先生、李常青先生、孫文德先生、薄少川先生及吳小敏女士。

承董事會命
紫金礦業集團股份有限公司
董事長
陳景河

2023年1月30日 中國福建

*本公司之英文名稱僅供識別