

# 紫金矿业集团股份有限公司

## 2015年度社会责任报告

### 编制说明

本报告是公司自2008年起发布的第7份企业社会责任报告。报告以公司概况、责任管理、责任绩效、责任实践和责任计划为主框架，披露了2015年公司有效管理各项决策和活动所产生的影响，以及公司在履行经济责任、环境责任、社会责任等方面的理念、实践和绩效。

### 时间范围

2015年1月1日~12月31日，部分表述及数据涉及以往年份。

### 发布周期

本报告为年度报告。

### 报告范围

报告内容覆盖紫金矿业集团股份有限公司及下属企业。

### 数据来源

报告使用数据来自公司正式文件和统计报告。

### 称谓说明

为了便于表述和方便阅读，“紫金矿业集团股份有限公司”在本报告中以“紫金矿业”、“集团公司”“公司”和“我们”表示。

### 编写依据

《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布〈上海证券交易所上市公司环境信息披露指引〉的通知》

国际标准ISO26000《社会责任指南》

国家标准GB/T 36000-2015《社会责任指南》

国家标准GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》

中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR2.0）》

## 报告获取

本报告为中文版，您可以在上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）和紫金矿业集团股份有限公司网站（<http://www.zjky.cn/>）下载本报告的电子文档。

# 目录

董事长致辞 .....	5
公司简介 .....	6
公司组织架构 .....	8
社会责任管理 .....	9
社会责任管理组织架构 .....	9
社会责任报告编制流程 .....	9
社会责任理念 .....	9
利益相关方沟通 .....	10
诚信经营 .....	10
公司治理 .....	10
债权人利益 .....	11
投资者回报 .....	11
监督体系 .....	12
反腐倡廉 .....	12
完善客户关系管理，与供应商共发展 .....	13
提供优质产品和服务 .....	13
经济绩效 .....	13
关键绩效指标（此部分由财务部年报数据完成后添加） .....	13
科技创新 .....	14
资源勘探 .....	14
环境绩效 .....	15
环境管理体系 .....	15
环境影响评价与“三同时”制度执行 .....	15
环保宣传教育 .....	15
关键绩效指标 .....	16

安全生产绩效 .....	16
安全生产管理体系 .....	16
安全应急机制 .....	16
“两危物品”管理 .....	17
安全生产管理措施与成果 .....	17
员工责任 .....	18
平等雇佣保障就业 .....	18
员工发展与培训 .....	19
社区参与和发展 .....	19
社会贡献与捐赠情况 .....	19
公益案例 .....	19
带动地方发展 .....	20
海外社会责任 .....	21
展望 2016 .....	22
履责荣誉 .....	22
意见反馈单 .....	23

## 董事长致辞



2015年，国际经济回暖乏力，黄金及基本金属价格持续大幅下跌，全球矿企大面积亏损。面对矿业寒冬，我们主动“认识新常态，适应新常态，引领新常态”，严格依法立规、依法治企、合法经营、照章纳税，承担国家法律规定的责任和义务，紧紧围绕“抓改革、保增长、促发展”工作主线，深化企业管理改革，通过多种有效措施，实现营业收入743.04亿元，同比增涨26.45%，综合经济效益继续处于行业前列。

2015年，紫金矿业集团连续第8年进入“福布斯全球企业2000强”企业榜单，位列第1069位，成为中国唯一上榜的黄金企业；连续第6年进入《财富》“中国企业500强”企业榜单，位列第106位，并获评《财富》杂志上市公司“最佳投资回报奖”第3名。在海外资产并购上，我们成功与全球最大的巴理克黄金公司、全球著名的艾芬豪勘探公司建立战略合作关系，先后完成两个大型项目的收购，金、铜资源储量大幅提升；在黄金进口业务上，获得中国人民银行批复，成为国内首家获得黄金进口业务资质的企业。

我们坚持将安全环保作为企业最重要的社会责任，作为企业不可逾越的底线，坚持“生命第一、环保优先”“要金山银山，更要绿水青山”的安全环保理念，不断提升安全环保工作的水平。2015年，我们大力宣贯落实新《安全生产法》、《环境保护法》，加大安全环保隐患排查和整改治理力度，坚决守住“红线”。权属企业全面实现“零环保”事故，17家权属企业实现工业废水“零排放”，9家企业成为国家级绿色矿山试点单位；高度重视员工职业健康安全，安全生产局面持续好转，工伤、工亡率大幅度下降，70个系统通过了安全标准化认证；紫金山金铜矿联合开发项目通过了国家环保部环境保护验收，紫金铜业被确定为国家首批工业产品生态设计试点企业。

在企业发展的同时，我们高度重视推动项目所在地的经济和社会事业发展。2015年，公司全年社会贡献总额达89.78亿元，全年捐赠支出达1.20亿元；公

司员工薪资维护稳定，国内企业用工总人数19000余人，用实际行动彰显了“矿业立企，报国惠民”的企业宗旨。我们在中国社科院发布的2015《企业公益蓝皮书》中，获评“公益典范·最佳企业”荣誉称号，在国有企业公益投入中排名第6位，在“国有企业公益100强”公益发展指数中排名第13位，多年来持续开展“上杭县高龄老人及孤儿救济项目”获评2015年企业50佳公益项目（四星级）。我们积极响应习近平总书记提出的“精准扶贫、精准脱贫”的重要指示，深耕驻地，主动摸索，推出了一系列有目标、有实效、受欢迎的项目。其中，由我们赞助的上杭、武平“残疾人安居工程”项目已取得了初步成效。

紫金矿业集团积极落实国家“一带一路”战略，在全面推进企业管理运营“国际化”的同时，也将“和谐创造财富，企业、员工、社会协调发展”的社会责任理念带到海外。在俄罗斯、澳大利亚、塔吉克斯坦、吉尔吉斯斯坦、巴布亚新几内亚、刚果（金）等项目属地，我们均主动承担企业义务，履行企业社会责任，赢得了当地政府和民众的赞誉。

2016年是中国“十三五”的开局之年，也是紫金矿业改革发展的关键之年。受外部与内部环境的多重影响，我们2016年经营任务将面临巨大压力。为此，我们将继续贯彻落实“抓改革、保增长、促发展”的基本工作方略，做好长期过紧日子、难日子、苦日子的充分准备。

同时，我们也将继续积极承担对社会和环境的责任，履行好“分享责任 2025北京宣言”，以最高标准严守安全环保目标，坚持不懈提升安全环保形象；积极承担对股东、员工、社会等利益相关方的责任，为建设高技术效益型特大国际矿业集团而努力奋斗！

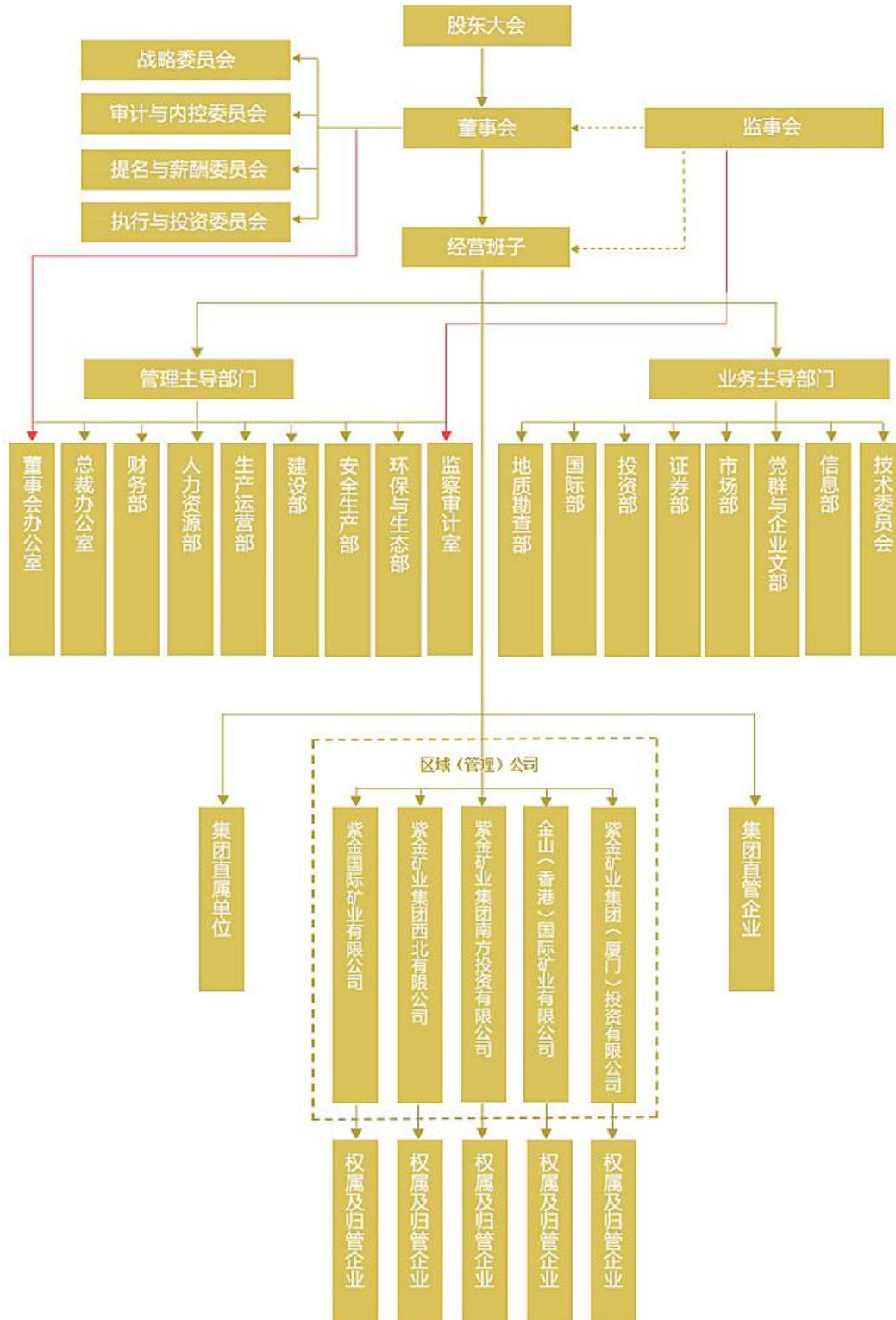
## 公司简介

1993年8月，上杭县矿产公司改组为上杭县紫金矿业总公司，主要业务转向开发建设上杭紫金山金矿。1994年10月更名为福建省闽西紫金矿业集团有限公司。2000年9月，由闽西兴杭实业有限公司为主发起人，联合新华都实业集团股份有限公司等其他7家发起人，设立福建紫金矿业股份有限公司。2004年4月，更名为福建紫金矿业集团股份有限公司。2004年6月，更名为紫金矿业集团股份有限公司。

2003年12月，紫金矿业在香港H股上市（股票代码：2899）；2008年4月回归国内A股上市（股票代码：601899）。2008年3月，核心企业——紫金山金（铜）矿被中国黄金协会评为“中国第一大金矿”。

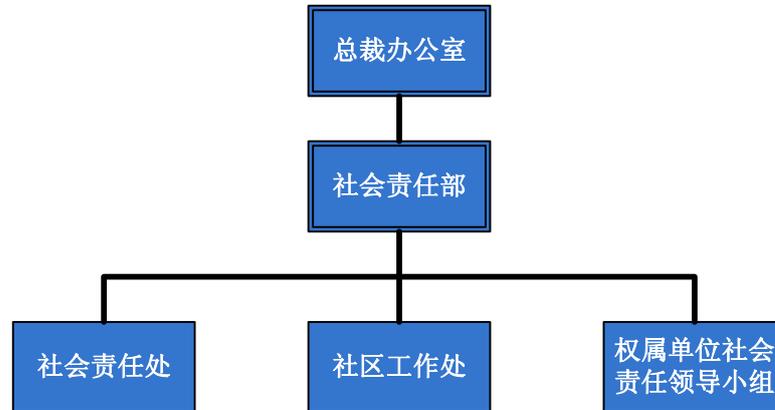
紫金矿业目前形成了以金为主，铜、铅锌、钨、铁等基本金属并举的产品格局，目前在国内20多个省份和澳大利亚、塔吉克斯坦、俄罗斯、吉尔吉斯斯坦、秘鲁、刚果（金）、巴比亚新几内亚等多个国家有投资项目，是中国最大的黄金生产企业之一、第二大矿产铜、锌生产企业和重要的钨、铁生产企业，中国控制金属矿产资源最多的企业之一，是中国黄金行业效益最好的企业。

# 公司组织架构

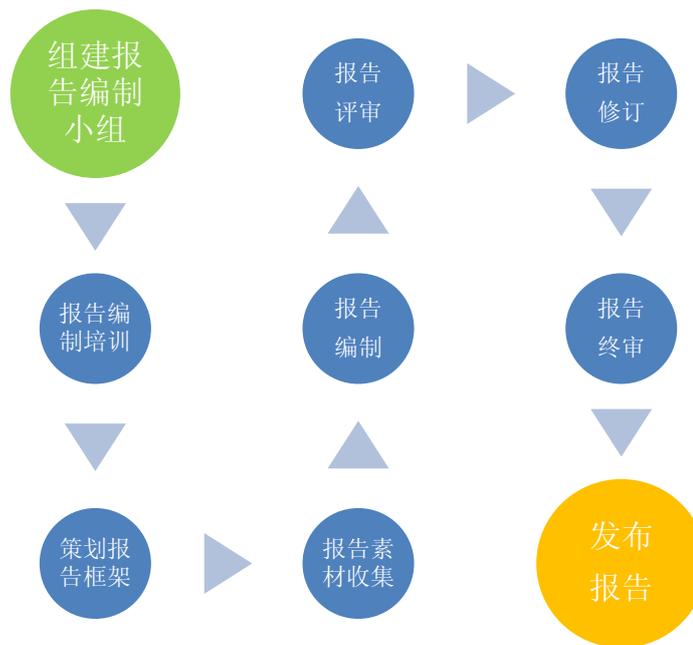


## 社会责任管理

### 社会责任管理组织架构



### 社会责任报告编制流程



### 社会责任理念

公司将“主动作为，全面履责，实现企业、员工与社会协同发展”的社会责任理念融入集团战略，落实“可持续、负责任”的发展理念，将其当作不断进步的目标和追求，把安全环保作为矿业企业最基本、最重要的社会责任，把员工作为最重要的利益相关者，把实施慈善公益项目、助力社区发展作为社会责任工作的重要载体之一，并通过自身的努力不断地创新和实践，树立负责的国际矿业公民形象。

## 利益相关方沟通

利益相关方	沟通方式	沟通内容	沟通渠道
投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 交流会议</li> <li>➢ 财务报告</li> </ul>	不断提高公司盈利能力和核心竞争力，控制风险，实现股东利益最大化。	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 门户网站</li> <li>➢ 信息披露</li> <li>➢ 股东大会</li> </ul>
客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 用户满意度调查</li> <li>➢ 客户关系管理</li> <li>➢ 定期走访、沟通</li> </ul>	改善服务，提升客户满意度。提供优质产品和服务，持续创造共同发展机遇，互惠互利、共享合作成果。	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 座谈会</li> <li>➢ 日常沟通</li> <li>➢ 定期走访</li> <li>➢ 谈判、会议</li> </ul>
员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 投诉与反馈</li> <li>➢ 职业发展培训</li> <li>➢ 合理化建议</li> </ul>	保障合法权益，保障健康安全，提供劳动、学习、晋升的机会和平台，实现个人发展和价值提升。	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 内部刊物</li> <li>➢ 公司内网</li> <li>➢ 反馈信箱</li> <li>➢ 职工代表大会</li> </ul>
社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 志愿者活动</li> <li>➢ 社区沟通</li> <li>➢ 公益活动</li> </ul>	文明生产，改善环境，提供安全、健康的生活环境，支持公益事业，回报社会，促进社区的文明、和谐、繁荣与稳定。	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 社区共建</li> <li>➢ 精准扶贫</li> <li>➢ 慈善捐赠</li> </ul>
政府	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 交流会议</li> <li>➢ 工作汇报</li> </ul>	执行国家政策。落实所在地政府及监管机构对企业的要求。	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 参加会议</li> <li>➢ 统计报表</li> <li>➢ 日常沟通</li> </ul>

## 诚信经营

### 公司治理

公司根据《上市公司治理准则》、《上海证券交易所股票上市规则》、《香港联交所上市规则》、《公司法》、《证券法》等境内外法律法规的要求，持续完善公司治理结构，规范公司运营管理流程，严格履行信息披露义务，不断提升公司治理水平，提高企业战略决策能力，为股东、员工、客户、社区等利益相关方创造更多价值。

公司遵循五大信息披露原则：及时、准确、公平、完整、真实。

公司建立了有效的信息披露机制：

（一）信息发布的授权体系和发言人制度，保证信息保密的纪律性，防止敏感信息的泄露。

（二）日常工作中重大信息报告制度，使信息披露人员能第一时间汇总可能需要披露的信息

(三) 外部信息反馈机制, 确保企业内部能够及时获知外部信息, 提升信息披露水平。

(四) 定期对涉及信息披露人员进行培训, 使信息披露人员及时掌握监管政策的变化。

集团公司一直坚持着较高的信息披露标准, 根据监管部门的要求, 主动披露敏感信息, 有效的保证了公司的规范运作。2015 年公司了 H 股公告 235 个, A 股公告 188 个; 积极参与部分券商组织的投资者策略会, 亮相资本市场, 披露公司的各项业绩。

## 债权人利益

2015 年 12 月 31 日全集团的资产负债率为 61.95%, 资产负债率适中, 债权人的利益能得到可靠保证。公司依托黄金及其它金属的销售, 保持充足的现金流, 对短期、中长期债务均保持了强大的偿债能力。

公司与国内四大商业银行和多家地方银行金融机构建立了良好的合作关系, 被信用机构评为 AAA 级信用等级。公司拒绝任何信用违约, 在充分维护债权人利益的同时, 有效地维护了公司的形象。

## 投资者回报

公司历来重视投资者关系管理, 集团公司证券部负责投资者关系管理工作, 采用路演及反向路演、出席投资者会议、现场接待、电话会议等方式, 全方位的开展投资者沟通和互动关系。2015 年公司多批次接待境内外投资者, 增强投资人对公司的认同感。与此同时, 公司还积极响应由上市公司协会、证监局发起的“投资者关系管理活动月”、“积极回报投资者”等主题活动, 充分了展现了公司努力做好投资者管理工作的决心。

公司历来重视对股东的回报和利益保障。根据中国证监会《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》(证监发【2012】37 号)等有关法律、法规、规范性文件以及《公司章程》的规定, 制定了《未来三年(2015-2017 年度)分红汇报规划》。

**紫金矿业近四年分红情况一览表**

会计年度	2015	2014	2013	2012
每股盈利（元）	0.08	0.11	0.1	0.24
每股派息（元）	0	0.08	0.08	0.10
派息比率（%）		72.72	81.48	41.85
派息总额（万元）		172,583	173,167	218,120

注：（1）本公司股份面值为每股 0.10 元。

（2）2011-2012 年每股收益均按 2010 年度资本公积金转增后的最新股份总数 21,811,963,650 股计算。2013-2015 年每股收益按当年度 H 回购后扣减的股份数计算。

（3）公司 2015 年度分配预案：鉴于公司目前正在实施增发，为加快推进其进程，公司董事会拟定：2015 年度不实施利润分配，也不实施资本公积金转增股本；董事会提议 2016 年中期进行一次利润分配。该分配预案须提交公司 2015 年年度股东大会审议通过。

## 监督体系

公司着力推进“监事会、纪委、监察、审计、内控”五位一体监督联动机制，强化监督执纪问责，重点开展对采购、基建业务的招标、询比价、商务谈判、审核标书及合同等监督工作，修订完善了《公司行政处分办法》，出台《紫金矿业集团股份有限公司巡视工作方案》、《关于规范询比价和竞争性商务谈判工作流程的补充规定》。

2015年，公司强化巡视监督工作，发挥利剑威慑效用，坚持问题导向，突出工作重点，开展了对4家单位的巡视工作，完成对总部及权属单位内控测试、调研16家单位，发现内控缺陷679项；开展审计283项（含单项检查），挽回了大量经济损失。

## 反腐倡廉

2015年，公司不断强化日常监督工作，充分利用集团SAP等信息系统，定

期对集团各单位采购价格进行抽查分析。在做好日常招投标询比价的监督工作的同时，加强对项目采购和建设的方案、标书审核，规范用权行为和业务操作流程，推进阳光采购和阳光工程建设。同时在全集团组织开展廉洁风险防控工作，查找岗位、部门、单位三级廉洁风险，并建立集团廉洁风险清单，开展“清风润紫金”反腐倡廉“八个一”集中宣传教育系列活动，促进干部职工守纪律、讲规矩、正作风。组织开展了签订廉政责任状、述职述廉、各类约谈、新入职员工廉洁从业培训等常规廉政教育。

## **完善客户关系管理，与供应商共发展**

公司不断完善采购流程机制，加强对供应商的管理，始终坚持诚实信用的商业原则，通过各种形式加强与供应商的沟通，努力实现合作共赢，共同发展。

2015年，公司组织开展了渠道供应商名录的维护工作，完成了四批次一级供应商(共148家)的考核。通过考核，实现渠道体系名录供应商的动态管理，新增渠道名录9家供应商，同时清退原渠道名录内供应商14家，实现优胜劣汰，促使渠道体系供应商不断提高产品质量及服务。

## **提供优质产品和服务**

公司坚持为客户不断提供成本最优、服务最优的上乘服务。一直以来，公司提供上海黄金交易所和上海期货交易所进行交割的标准金锭、银锭合格率都达到100%。2015年，紫金矿业再次被上海黄金交易所连续评为“可提供标准金锭先进会员单位”是少数几家能够生产99.999%高纯金的单位之一；“紫金”牌锌锭的技术指标全部符合国家标准GB/T470-2008，获得内蒙古名牌产品称号，是上海期货交易所交割品牌和伦敦期货交易所注册交割品牌。

公司每年都组织进行客户满意度调查，连续5年获得客户满意反馈。2015年，公司通过开展集团销售渠道维护工作，进一步推进资源整合，更好地为客户提供精准的个性化服务和产品。

## **经济绩效**

### **关键绩效指标**

内 容 \ 年 份	2013	2014	2015
利润总额（亿元）	38.35	33.24	20.86
营业收入（亿元）	497.72	587.61	743.04
资产总额（亿元）	668.98	751.60	839.14
纳税总额（亿元）	47.51	46.46	38.61
社会贡献总额（万元）	1,138,400	1,139,100	897,800
黄金资源储量(吨)	1,200	1,040	1,261
铜资源储量(万吨)	1,362	1,241	2,346

注：2014年和2015年的黄金/铜资源储量按完全权益法估算；2013年的黄金/铜资源储量按部分权益法估算。

## 科技创新

公司以共性关键技术研究及工程化应用为主线，通过科研、设计、生产密切关联的技术研发-转化-应用体系，强化了科研项目的全过程管理，通过技术进步实现科技增效，为集团公司生产经营和发展提供科技支撑。

2015年公司投入研发经费支出35,834万元，占公司营业收入的0.48%，科技成果显著，新增获授权专利9项（发明专利9项），获得科技成果奖励8项，其中，“含铜低品位金矿资源综合利用技术与产业化应用”项目获福建省科技进步二等奖；“难选高硫铜矿钴多金属矿清洁高效选矿技术研究及应用项目”获青海省科技进步二等奖；巴彦淖尔紫金使用新药剂除钴工艺每年可节约生产成本3800万元；紫金锌业实施自动化系统建设大幅提高劳动生产率，职工300余人的实际生产规模达12000t/d，紫金山金铜矿依靠科技创新，对含铜酸性废水进行回收利用“变废为宝”，取得巨大经济效益和环境效益。

## 资源勘探

矿产资源是矿业公司的重要资产，不断增加矿产资源储备是矿业公司实现可持续发展的基础。必要的地勘投入是实现资源增长的重要手段。

2015年公司地质勘探共投入钻探21.75千米，坑探1.1千米，槽探4.22万立方米，投入地勘经费2.52亿元。全年勘查新增金属量：金73.64吨，铜12.86万吨，银655.45吨，铅+锌8.29万吨，铁290万吨。找矿效果显著，其

中新增金金属量同比增长 21.72%，取得逆势增长的好成绩，夯实了公司发展的基础。

## 环境绩效

公司秉承“要金山银山，更要绿水青山”的环保理念，推行“在开发中保护、在保护中开发”的方针，并以对员工、企业、社会高度负责的态度，努力践行“决不以牺牲环境为代价谋求发展”的可持续发展观，积极履行环境社会责任，2015 年全年未发生突发环境事件。

## 环境管理体系

2015年，公司有效运行了环境管理体系（GB/T 24001-2004），制订颁布了《矿山环境基本标准（试行）》和《土地绿化复垦与水保措施管理技术标准（试行）》，对各矿山企业的执行情况进行监督检查。

## 环境影响评价与“三同时”制度执行

2015 年度，公司各分（子）公司各期项目均按环保、水保“三同时”制度，严格落实竣工验收要求。其中，紫金山金铜矿联合开发项目通过竣工环保、水保验收；陇南紫金甘肃礼县李坝矿区堆浸尾渣综合回收选矿工程、乌后紫金三贵口 330 万 t/a 低品位铅锌矿采选项目、紫金锌业乌拉跟铅锌矿 10000t/d 技改工程均通过竣工环保验收；紫金山铜矿资源综合利用技改工程通过水土保持竣工验收；紫金山金铜矿 2.5 万吨/天铜浮选厂项目、黄金冶炼厂四期技改项目、紫金铜业挖潜增效项目、新疆金宝富蕴蒙库铁矿 10-22 号矿体开发建设项目均取得环评批复。

## 环保宣传教育

2015 年，为深入贯彻落实习近平总书记关于生态文明建设和环境保护重要指示精神，进一步提高集团生态文明发展意识，主动适应生态文明建设和环境保护的新常态，公司于 6 月 5 日至 7 月 4 日在全集团开展了第五个“环境安全月”活动，活动邀请环保部专家至公司开展环保管理知识培训，讲授新环保法、环保核查、环境风险评价、环评及验收等环保管理知识，同时在紫金山金铜矿

开展了保护汀江母亲“河增殖放流”活动；组织开展了“环境优 生态美”为主题的网络投票评比活动，在集团内部评比出一批“环境优 生态美”企业。

### 关键绩效指标

内容	成果
污染物达标排放	2015年，依据地方环保监测部门提供的污染源监督性监测报告，集团各分（子）公司的废水、废气和厂界噪声均实现100%达标排放管理；各分（子）公司一般工业固体废物和危险废物均进行了综合利用和安全处置，处置率达100%。
全面推行清洁生产	2015年，集团新增武平紫金、新疆紫金锌业和黑龙江多宝山铜业三家公司通过清洁生产审核，截至2015年底，集团共有29家权属企业通过清洁生产审核。
提高矿区的生物多样性	2015年，集团国内各权属企业恢复植被139.4公顷，投入水保生态资金5011.5万元。自有统计以来，全集团累计恢复植被面积1514.9公顷，种植各类树木375.85万株，投入水保生态资金10.1亿元。
综合能耗	2015年，紫金矿业集团（母公司）销售能耗为0.0322；产值能耗为0.030tce/万元；工业增加值能耗为：0.226tce/万元，超额完成“十二五”节能目标。

## 安全生产绩效

### 安全生产管理体系

2015年，公司完善《集团公司安全生产责任制》，明确了董事长、党组织书记、总经理对本企业安全生产工作共同承担领导责任和所有领导班子成员对分管范围内安全生产工作承担相应的职责。同时，集团公司与区域公司、总部直管企业、总部各职能部门签订了安全生产责任状。督促各区域公司、各权属企业层层签订安全生产责任状并检查其落实情况，真正把安全生产“一岗双责”制度落实到每个企业、每个员工。

### 安全应急机制

2015年，公司编制完成《紫金矿业集团生产安全事故综合应急预案》和《冶炼事故专项应急预案》，修订完成《尾矿库专项应急预案》。同时建成安全生产综合管理信息平台并投入使用，权属企业加快了地下矿山“六大系统”和尾矿库的全过程在线监控系统的数字化矿山示范工程建设，建立起重大危险源监控

和预警预报机制，积极应用信息化手段提高事故防控能力，并运用先进的信息化技术促进安全生产关键技术装备改造与升级。

### “两危物品”管理

2015年，天津港“8·12”瑞海公司危险品仓库特别重大火灾爆炸事故发生后，为吸取教训，集团公司董事会专门召开了专题会议并形成《关于全面加强危险化学品安全管理的决议》。公司还召开了“危险化学品安全管理专题会议”，对强化危险化学品安全管理进行了全面部署，并重点就氰化钠的采购、运输、装卸、存储、使用、监管、应急措施等全流程进行梳理排查，确保氰化钠等危险化学用品安全。紫金山金铜矿使用氰化钠提金工艺已近20年，期间严格规范管理，实现废水循环利用，环保部门每月对下游汀江水质进行检测，从未检测出氰根离子。

同时，集团公司对各权属企业全面开展了专项安全检查，更新完善集团公司危险化学品及易燃易爆品等“两危物品”管理档案，建立完成集团公司生产及实验使用的“两危物品”使用量统计台账和集团公司“两危物品”0A查询台账系统，实现对重点企业“两危物品”储存使用情况实时掌控，提升了集团公司“两危物品”管理水平。

### 安全生产管理措施与成果

内容	成果
强化“重奖重罚”	2015年，集团安委会办公室每季度对总部直属企业开展安全考核并及时兑现奖励，全年兑现900多万元安全环保专项奖，全年处罚扣款100多万元。
开展反“三违”和隐患排查治理活动	2015年，公司针对本土企业下发检查通报46个，同时对外部企业开展安全检查30次，下发检查通报10个，隐患整改核销率100%。排查“三违”处罚375起，处罚金额共计23.972万元，习惯性违章得到根本遏制。
加强职业危害治理和职业健康管理力度	2015年，公司提高综合防尘技术等职业危害安全防治技术，粉尘、毒物、噪声等岗位职业危害因素达标率 $\geq 97\%$ ，组织接触粉尘、有毒和噪声等职业危害员工职业健康体检率100%。
推进安全生产标	至2015年底，全集团企业已有70个系统通过了安全标准化认证，

<p><b>准化建设</b></p>	<p>其中，一级 5 个、二级 41 个、三级 24 个。70 个安全标准化系统中，矿山 23 个、尾矿库 18 个、选矿系统 14 个、危化冶炼系统 10 个、其他 5 个。</p>
<p><b>安全知识教育与培训</b></p>	<p>2015年，公司安全教育计划落实率、全员培训率、三级安全教育率，“三项岗位”人员取换证培训率及合格率均为100%，100%持证上岗。组织举办了2015年安全生产管理知识培训班，聘请国家著名安全生产专家授课，集团及各单位1000多人参加了培训。</p>

## 员工责任

紫金矿业一贯秉承“以人为本”的待人之道，坚持“平等竞争，优胜劣汰，扬长避短，人尽其才”的人才理念。2015年，集团公司人力资源部对以积分制为核心的《职务管理制度》和《工资积分调薪办法》进行落实，使得关系到员工切身利益的职务晋升和工资调整拥有一个以积分为客观依据的公平公开竞争平台。

## 平等雇佣保障就业

我们遵守运营所在地的相关法律法规，恪守平等、非歧视的用工政策，公平公正对待不同国籍、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工，杜绝使用童工和劳工标准，坚持同工同酬，保障女性、残障人员等弱势群体平等就业机会，努力为社会提供就业机会，将稳定就业与公司发展相结合，与维护劳动者权益相结合，建立健全劳动用工和收入分配制度，积极推进企业劳动用工和收入分配改革，加强劳动用工管理，规范劳动用工行为。

2015年，集团国内企业用工人总数为19011人。同时通过社会招聘、接收应届毕业生、录用归国留学人员、外籍华人、外国人员等多种形式，积极向社会提供就业岗位。

与此同时，集团共有39家单位组织了524个高中基层及普通岗位竞聘，遍地采选冶、行政后勤等各专业，实现“能者上岗，清除冗员，管理增值，提高效率”，营造“人人找市场、公平选拔”的氛围。同时，各权属单位开展了“对标陇南、减员增效”工作，以评比促进单位劳动生产效率大幅提升，其中正常运营的矿山企业、冶炼加工企业平均效率提升达20%以上。

## 员工发展与培训

员工培训和继续教育是公司人才发展战略的重要组成部分。2015年，集团总部组织的新员工培训、矿业专业培训、国际化矿业人才（IMT）培训、总部机关英语培训班等四个常规培训项目，合计参训 200 余人；总部各部门及下属企业专题培训二十多场次，参训人员 2000 有余；公司还将信息化平台 NC-HR 系统培训管理与 ELN 模块运用在员工培训与学习中。全年紫金矿业 ELN 平台参训人数达 20000 余人次。

## 社区参与和发展

紫金矿业秉持“矿业立企，报国惠民”的企业宗旨，牢记企业公民的社会责任，在自身发展的同时精耕细作反哺社会，荣获第三届、第六届、第七届、第九届“中华慈善奖”等荣誉，是我国矿业行业履行慈善公益的重要力量。

## 社会贡献与捐赠情况

2015年，公司在生产经营形式异常艰难、效益下滑的困难局面下，持之以恒履行社会责任，全年社会贡献总额达89.78亿元。集团全年捐赠约1.20亿元，主要用于对集团公司及权属企业周边社区的捐资助学、医疗救助、扶弱助残、文化帮扶、灾害救助与新农村建设等方面的公益事业。其中，本土捐赠6,239万元，占集团捐赠总额的52.2%；公司还通过座谈、实地考察等方式对近年来实施的公益项目开展抽样调查，实施捐赠后评估，形成公益项目后评估调研报告，获得国家民政部审计机构的认可。

## 公益案例

### 精准帮扶，喜圆残疾人家庭安居梦

2015年10月16日，国家主席习近平在2015减贫与发展高层论坛上强调了中国扶贫攻坚工作实施精准扶贫方略，并广泛动员全社会力量参与扶贫。紫金矿业积极响应，捐资705万元，启动残疾人安居工程资助项目，以帮助贫困残疾人新建家园。按每户3万元的标准资助上杭县150户残疾人家庭、资助武平县85户无房或危房残疾人家庭，受益人口达900多人。

### 支援新农村建设

集团公司高度重视社会主义新农村建设，旗下权属企业新疆阿舍勒铜业、新疆金宝、贵州紫金、青海威斯特铜业、河北崇礼紫金等实施了一批结对帮扶项目，将一批贫穷落后的村寨变成幸福的紫金新村。阿舍勒铜业 2015 年公司捐赠 390 万元，用于哈巴河县的乡村道路、饮水设施改善等基础设施建，提升了农牧民生活品质。崇礼紫金帮驻地东坪村建设新建养殖场，“输血”与“造血”并举，获得地方政府和群众的高度赞许。

### **“中华慈善奖”最具影响力公益项目持续实施**

集团公司 2010 年发起的“上杭县高龄老人及孤儿救济项目”，每年，为全县 80 周岁以上老人每人每月发放 100 元高龄津贴，为在校孤儿每人每月发放 200 元生活补助金，该项目曾荣获第六届中华慈善奖最具影响力的公益项目与中国社科院 2015 年企业 50 佳公益项目（四星级）的荣誉称号，2015 年共捐赠 1400 多万元为全县 80 周岁老人与在校孤儿发放补助金。

### **地质公益科普活动**

2015 年，世界地球日期间，集团公司联合上杭县旧县镇中心小学共同开展主题为“认识矿产资源、了解地质找矿”的公益科普下乡活动。

此次活动将科普宣讲与社会公益及紫金山金铜矿的社区工作结合在一起，向少年儿童普及地质找矿及矿产资源开发等相关方面知识，让他们了解地质找矿、矿产资源形势及开发利用情况和科学开发矿山的意义等，并入选国土资源部全国 2015 年 15 家科普示范活动。

### **带动地方发展**

企业的发展离不开政府、社区和广大居民的支持和帮助。我们坚持开放合作、互利多赢，通过业务发展带动所在地经济社会发展。集团各权属企业积极扶持当地企业，拉动当地就业，促进农民增收，构建和谐村企关系。

2015 年，紫金矿业深入贯彻落实省委九届十四次全会、市委四届八次全会精神，以及龙岩市委、市政府及梁建勇书记将龙岩打造成“中国绿色矿都”的重要指示，积极承担龙岩经济从“龙岩视角”转向“全球视角”战略落地的引领责任，发挥自身品牌、人脉、技术、资金优势，在推进紫金矿业本土项目建

设的同时，重点延伸与矿业相配套的 8 个“矿业+”战略新兴产业，取得了积极进展。

集团旗下紫金山金铜矿，积极扶持当地企业发展。吸收约 20 支当地工程队参与矿区的生产建设，在同等条件下优先照顾当地企业承建生产建设项目，项目实施不仅实现了村企和谐发展的目标，还解决当地富余劳动力 2000 余人。

## 海外社会责任

随着集团国际化进程的推进，海外项目越来越多，集团履行社会责任的理念也漂洋过海。2015 年，集团旗下境外企业用工总数 4451 人，外籍员工 4190 人，境外企业员工本土化比例高达 94%。在俄罗斯图瓦、塔吉克斯坦、吉尔吉斯斯坦、澳大利亚、巴布新几内亚、秘鲁等地的权属企业，将公司融入当地经济社会中，为当地创造社会经济价值，尊重当地文化，坚持用工当地化，促进当地社区的繁荣发展，赢得了当地政府和社区的高度评价。

2015 年，在巴布新几内亚，紫金矿业波格拉矿山为当地社区提供商业培训服务，培训以“社区商业稳定可持续发展、人民安居乐业，波格拉金矿就稳定可持续发展”为理念，聘请了巴新首都莫兹比港的太平洋执行服务公司进行了为期 5 天的商务活动分析、会计、预算、现金流管理以及价格制定简析等实用课程。参加培训的业主纷纷表示，通过活动充分感受到了紫金矿业对社区关系的重视，欢迎紫金矿业来巴新继续投资发展。

波格拉咖啡合作社（PPCCS）主席在出席培训结业仪式上说道：波格拉矿山联营体就像“波格拉人民的政府”一样，来帮助与促进当地社区发展并关注当地人员的福祉。

在澳大利亚，“零伤害”是诺顿金田的第一价值观，公司在 2015 年仅发生误工事故 3 起，比同期下降 20%，误工事故率从 4.1 的降到 2.4，低于目前澳大利亚黄金行业的平均水平 2.6。

澳大利亚政府矿产石油和财政部部长认为紫金矿业的投资，使具有历史意义的帕丁顿（Paddington）矿石选场能够继续正常运营，不断为当地社区提供各种服务和就业机会，“当地社区坚决支持中国紫金矿业和诺顿今天在当地的发展”。

## 展望 2016

2016年是中国“十三五”开局之年，我们将围绕“抓改革、保增长、促发展”的主基调，全面深化改革，坚持“可持续、负责任”的理念，依法合规经营，优化运营架构，加强科技创新，推进安全生产管理，建设绿色矿企，保持企地和谐，不断提高发展质量，为促进国内和国际矿业行业进步、促进中国经济社会事业发展做出新贡献。

## 履责荣誉

2015年，民政部发布决定对2013年以来为我国慈善事业发展作出突出贡献的49个人、企业和优秀慈善项目表彰决定，紫金矿业集团股份有限公司荣获“最具爱心捐赠企业”提名奖。

2015年，《企业公益蓝皮书（2015）》披露的中国300公益强企业（国有企业100强、民营企业100强、外资企业100强）的公益发展指数，集团在国有企业的公益投入中排名第6位，在国有企业的公益100强公益发展指数（2015）中排名第13位。同时，集团实施的“上杭县高龄老人及孤儿救济项目”获评2015年企业50佳公益项目（四星级），并获得《企业公益蓝皮书（2015）》课题组颁发的“公益典范·最佳企业”荣誉称号。

2015年，紫金矿业参加了由国务院国资委新闻中心、中国社科院企业社会责任研究中心共同主办的“首届中国企业社会责任前沿论坛”，与主办方共同发起“分享责任2025北京宣言”。

2015年，由《财富》（中文版）主办的2015“财富CEO峰会”在厦门举办，在当日举办的首届《财富》（中文版）上市公司颁奖典礼上，紫金矿业集团获评2015年上市公司“最佳投资回报奖”第三名。

2015年，公司“低品位铜矿绿色循环生物提铜关键技术与产业化应用”被中国有色金属工业协会评为“国际领先水平”；同时“低品位含铜金矿高效提金及铜综合回收关键技术研究与应用”被评为“国际先进水平”。

2015年，紫金地质矿产博物馆入选“全国科普教育基地”，紫金地质矿产博物馆结合福州大学紫金矿业学院上杭教学基地、青少年科普教育和紫金山国家矿山公园旅游等功能为一体，加大面向公众开放的力度，自2011年全年免

费以来，累计接待参观24000多人次。

2015年，权属企业阿舍勒铜业与长沙矿山研究院共同完成的《大体积充填体间厚大矿柱大规模安全开采技术研究》项目获国家安全生产监督管理局颁发的“第六届安全生产科技成果奖”。

2015年，集团公司获评中共福建省委、福建省人民政府表彰的第十二届（2012-2014年度）省级文明单位。

2015年，权属企业武平紫金工会委员会被福建省总工会授予“福建省模范职工之家”荣誉称号。

2015年，由中国教育报、中国教育新闻网主办的第四届全国教育改革创新典型案例揭晓，福州大学紫金矿业学院的校企共同体办学培养创新模式“紫金模式”跻身30个全国教育改革创新典型案例优秀奖项，成为福建省省教育系统唯一获奖案例。

2015年，集团公司执行董事、副总裁林泓富获福建省人民政府授予的“福建省2015年度重点项目建设功臣”称号，以表彰其在“十二五”为福建省重点项目建设及地方经济发展所作贡献。

## 意见反馈单

感谢您阅读本报告。为改进公司社会责任工作，提高公司履行社会责任的能力和水平，我们特别希望倾听您的意见和建议，恳请您在百忙之中能够对我们的报告进行评价，以帮助我们对报告进行持续改进。请您协助完成以下反馈意见表中提出的相关问题，并反馈给我们：

1. 您对报告的整体评价？
2. 您认为报告披露的信息质量如何？
3. 您对报告的哪一部分最感兴趣？
4. 您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映？
5. 您对我们今后的社会责任工作及社会责任报告发布有何建议？

## 您的信息

姓名单位/职业

联系电话电子邮箱

## 请将您的意见反馈发给我们，联系方式：

紫金矿业集团股份有限公司社会责任部

地址：福建省上杭县紫金大道 1 号 邮编：364200（上杭）

电话：0597-3998038