

公司代码：601899

公司简称：紫金矿业



紫金矿业集团股份有限公司
2026 年半年度报告摘要

第一节 重要提示

- 1.1 本半年度报告摘要来自半年度报告全文，为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划，投资者应当到中国证券报 www.cs.com.cn 网站仔细阅读半年度报告全文。
- 1.2 本公司董事会及董事、高级管理人员保证半年度报告内容的真实性、准确性、完整性，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并承担个别和连带的法律责任。
- 1.3 董事会决议通过的本报告期利润分配预案或公积金转增股本预案

公司于2026年7月10日提前披露2026年中期利润分配方案：每10股派发现金红利4.2元（含税）。

第二节 公司基本情况

2.1 公司简介

股票种类	股票上市交易所	股票简称	股票代码
A股	上交所	紫金矿业	601899
H股	联交所	紫金矿业	2899

职务	副总裁、董事会秘书	证券事务代表
姓名	高文龙	郑荣飞
联系地址	福建省厦门市思明区环岛东路1811号	福建省厦门市思明区环岛东路1811号
电话	0592-2933668	0592-2933653
传真	0592-2933580	0592-2933580
电子信箱	gao.wenlong@zijinmining.com	ericzheng@zijinmining.com
投资者热线电话：0592-2933058		

2.2 主要财务数据

单位：元 币种：人民币			
	本报告期末	上年度末	本报告期末比上年度末增减(%)
总资产	541,354,373,608	512,005,142,450	5.73
归属于上市公司股东的净资产	205,867,063,890	185,541,965,085	10.95
	本报告期	上年同期	本报告期比上年同期增减(%)
营业收入	194,178,458,630	167,710,853,231	15.78
利润总额	63,489,448,069	34,496,536,167	84.05
归属于上市公司股东的净利润	39,169,807,243	23,291,752,471	68.17
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	38,034,770,076	21,623,977,106	75.89
经营活动产生的现金流量净额	55,471,692,934	28,829,856,948	92.41
加权平均净资产收益率（%）	19.60	16.11	增加3.49个百分点
基本每股收益（元 / 股）	1.473	0.877	67.96
稀释每股收益（元 / 股）	1.434	0.860	66.74

2.3 前 10 名股东持股情况表

							单位: 股
截至报告期末股东总数 (户)							1,318,365
截至报告期末表决权恢复的优先股股东总数 (户)							0
前 10 名股东持股情况							
股东名称	股东性质	持股比例(%)	持股数量	持有有限售条件的股份数量	质押、标记或冻结的股份数量		
闽西兴杭国有资产投资经营有限公司	国有法人	22.88	6,083,517,704	0	冻结	208,484,145	
香港中央结算 (代理人) 有限公司	境外法人	22.48	5,976,724,464	0	无		
香港中央结算有限公司	境外法人	4.94	1,313,255,994	0	无		
中国人寿保险股份有限公司 - 传统 - 普通保险产品 - 005L - CT001 沪	其他	0.85	226,310,517	0	无		
阿布达比投资局 - 自有资金	境外法人	0.58	155,033,298	0	无		
中国太平洋人寿保险股份有限公司 - 分红 - 个人分红	其他	0.46	122,808,985	0	无		
上杭县金山贸易有限公司	境内非国有法人	0.42	110,905,000	0	无		
UBS AG	境外法人	0.41	109,352,980	0	无		
上海高毅资产管理合伙企业 (有限合伙) - 高毅晓峰 2 号致信基金	其他	0.35	92,781,674	0	无		
全国社保基金一零三组合	其他	0.30	80,999,953	0	无		
上述股东关联关系或一致行动的说明		本公司未知前十名流通股股东之间是否存在关联关系或一致行动的情况					
表决权恢复的优先股股东及持股数量的说明		不适用					

2.4 截至报告期末的优先股股东总数、前 10 名优先股股东情况表

☐适用 ☒不适用

2.5 控股股东或实际控制人变更情况

☐适用 ☒不适用

2.6 在半年度报告批准报出日存续的债券情况

☒适用 ☐不适用

单位:亿元 币种:人民币							
债券名称	简称	代码	发行日	到期日	债券余额	利率 (%)	
公司 2021 年面向专业投资者公开发行公司债券(第二期)	21 紫金 03	188495.SH	2021-07-30	2026-08-03	0.07	1.90	
公司 2022 年面向专业投资者公开发行公司债券(第一期)	22 紫金 01	185486.SH	2022-03-04	2027-03-08	15	3.60	
公司 2023 年面向专业投资者公开发行公司债券(第一期)	23 紫金 G1	115808.SH	2023-08-16	2028-08-18	20	2.83	
公司 2024 年面向专业投资者公开发行科技创新公司债券(第一期)	24 紫金 K1	240996.SH	2024-05-14	2029-05-16	20	2.30	
公司 2024 年面向专业投资者公开发行科	24 紫金 K2	241356.SH	2024-07-29	2029-07-31	20	1.99	

技创新公司债券(第二期)						
公司 2025 年面向专业投资者公开发行科	25 紫金 K1	242659.SH	2025-03-24	2030-03-26	20	2.07
技创新公司债券(第一期)						
公司 2025 年面向专业投资者公开发行科	25 紫金 K2	242830.SH	2025-04-17	2030-04-18	20	2.00
技创新公司债券(第二期)						
公司 2025 年面向专业投资者公开发行科	25 紫金 K3	243009.SH	2025-05-19	2030-05-20	20	1.88
技创新公司债券(第三期)						
紫金矿业投资（上海）有限公司 2025 年						
面向专业投资者非公开发行可交换公司	25 紫金 E1	117239.SZ	2025-09-09	2028-09-11	7	0.01
债券（第一期）						
公司 2026 年面向专业投资者公开发行科	26 紫金 K1	245287.SH	2026-05-21	2031-05-25	20	1.66
技创新公司债券(第一期)						
公司 2022 年度第二期中期票据	22 紫金矿业 MTN002	102281888.IB	2022-08-22	2032-08-24	7	3.8
公司 2022 年度第三期中期票据	22 紫金矿业 MTN003	102282230.IB	2022-10-11	2029-10-13	15	3.2
公司 2023 年度第二期中期票据(品种一)	23 紫金矿业 MTN002A	102381477.IB	2023-06-19	2030-06-21	7.5	3.67
公司 2023 年度第三期中期票据	23 紫金矿业 MTN003	102382995.IB	2023-11-02	2028-11-06	20	3.08
公司 2024 年度第一期中期票据(科创票据)	24 紫金矿业 MTN001(科创票据)	102483761.IB	2024-08-23	2029-08-26	15	2.2
公司 2024 年度第二期中期票据	24 紫金矿业 MTN002	102485053.IB	2024-11-20	2029-11-21	15	2.18
公司 2024 年度第三期中期票据(科创票据)	24 紫金矿业 MTN003(科创票据)	102485485.IB	2024-12-18	2029-12-19	10	1.85
公司 2025 年度第一期中期票据	25 紫金矿业 MTN001	102580203.IB	2025-01-13	2030-01-14	15	1.89
公司 2025 年度第二期中期票据	25 紫金矿业 MTN002	102580507.IB	2025-02-10	2030-02-11	20	1.8
公司 2025 年度第三期中期票据(科创票据)	25 紫金矿业 MTN003(科创票据)	102581166.IB	2025-03-17	2030-03-18	15	2.16
公司 2025 年度第四期中期票据(科创票据)	25 紫金矿业 MTN004(科创票据)	102582048.IB	2025-05-08	2030-05-12	15	1.9
公司 2025 年度第五期中期票据(科创票据)	25 紫金矿业 MTN005(科创债)	102582616.IB	2025-06-24	2030-06-25	15	1.74
公司 2025 年度第六期中期票据(科创票据)	25 紫金矿业 MTN006(科创债)	102582745.IB	2025-07-03	2030-07-04	15	1.7
公司 2026 年度第一期科技创新债券	26 紫金矿业 MTN001(科创债)	102681043.IB	2026-03-23	2031-03-24	15	1.7
公司 2026 年度第二期中期票据(并购)	26 紫金矿业 MTN002(并购)	102681446.IB	2026-04-16	2031-04-17	20	1.69
公司 2026 年度第三期中期票据(并购)	26 紫金矿业 MTN003(并购)	102681785.IB	2026-04-30	2031-05-07	30	1.66

2.7 反映发行人偿债能力的指标：

√ 适用 □ 不适用

主要指标	报告期末	上年末
资产负债率（%）	49.55	51.56
主要指标	本报告期	上年同期
EBITDA 利息保障倍数	30.38	17.26

第三节 重要事项

3.1 公司应当根据重要性原则，说明报告期内公司经营情况的重大变化，以及报告期内发生的对公司经营情况有重大影响和预计未来会有重大影响的事项

☐适用 ☒不适用

3.2 报告期内公司主营业务情况说明

2026 年是公司第九届董事会履新开局之年。报告期内，面对全球格局深刻演变、地缘冲突不断升级、大宗商品价格宽幅震荡等复杂外部形势，公司保持战略定力，紧紧围绕《三年（2026-2028 年）主要矿产品产量规划和 2035 年远景目标纲要》确定的目标任务和“金铜锂为主，多矿种协同”的战略布局，深入贯彻“提质、上产、控本、增效”工作总方针，统筹施策、精准发力，经营业绩指标大幅提升，重磅增量项目建设加快推进，全球综合竞争力持续增强，顺利开启建设“绿色高技术超一流国际矿业集团”的新征程。

（1）经济指标再创新高，综合实力跻身全球前三

核心财务指标强劲增长。报告期，实现利润总额 635 亿元，同比增长 84%，净利润 498 亿元，同比增长 74%，归母净利润 392 亿元，同比增长 68%，扣非后归母净利润 380 亿元，同比增长 76%（其中 2026 年第二季度实现扣非归母净利润约 196 亿元，环比第一季度增长 6%）；经营活动产生的现金流量净额 555 亿元，同比增长 92%，现金流充裕稳定；期末资产总额 5,414 亿元，归母净资产 2,059 亿元，资产负债率 49.55%，自 2012 年以来首次降至 50%以下，资产结构更加优化。

主营矿种产量稳中有进。报告期，公司实现矿产金 47 吨，同比增长 13%，实现矿产铜 53.4 万吨，剔除卡莫阿影响后同比增长 5%；实现矿产锌（铅）20 万吨，矿产银 229 吨；“第三增长极”锂板块已形成规模贡献，实现当量碳酸锂产量 4.4 万吨，同比大幅增长；钼、钨、锡等稀贵战略金属产能顺势释放，硫精矿、硫酸等硫资源综合利用效益显著，成为新的利润增长亮点。报告期，面对卡莫阿铜矿减产、境内个别重点项目因配合区域性矿业安全生产大检查进行停产检修等因素，公司全力优化施工组织、强化资源保障，统筹旗下矿山扩能补欠，但受前述阶段性因素制约，部分矿产品产量仍相对滞后于全年计划的时序进度。

综合实力排名高位进阶。公司位居 2026 年《福布斯》全球上市企业 2000 强第 181 位，较去年跃升 70 位，并首次跻身全球金属矿企前 3 位，继续居全球黄金企业第 1 位；公司旗下控股上市公司紫金黄金国际、藏格矿业首度登榜，分别位列第 1,111 位、第 1,834 位。公司位居 2026 年《财富》世界 500 强第 325 位，较去年跃升 40 位，其中归母净利润指标居上榜金属矿企第 3 位，净资产收益率指标居上榜金属矿企第 1 位。

(2) 厚植可持续发展根基，蓄力高质量发展动能

实施矿产资源勘查、并购双轮驱动，持续培厚资源家底。2026 年以来，并购方面，公司积极推进赤峰黄金控制权收购交割，其旗下老挝塞班金铜矿 SND 项目于近期完成资源量估算更新，新增黄金当量金属量 153 吨；完成甘肃西北黄金 72%股权收购，交易对价约人民币 24 亿元，其持有的 16 宗探矿权已累计查明总资源量金 107.4 吨（含低品位资源），旗下核心项目拉古河金矿、桑曲金矿均地处甘南金成矿带，深部及外围找矿增储潜力较大，并可与陇南紫金形成良好的区域协同效应；通过参与法拍及协议转让结合方式收购联瑞矿业，间接取得柯可卡尔德钨锡矿 55%权益，交易对价约人民币 9 亿元，其拥有 WO₃ 含量 13.2 万吨，平均品位 0.28%，锡金属量 7.2 万吨，平均品位 0.15%，推动公司并表口径 WO₃ 资源量提升至 32 万吨，跻身国内钨行业第一梯队；因约定的交割先决条件难以在截止日及之后合理期限内达成，经友好协商，紫金黄金国际已终止收购联合黄金，联合黄金后续另行向紫金黄金国际定向增发的 1,280 万股普通股股票目前已完成交割。勘探方面，公司持续加大“就矿找矿”力度，巨龙铜矿、朱诺铜矿、武里蒂卡金矿、罗斯贝尔金矿、瑞果多金矿等项目的深部补勘均取得显著成效。

深入贯彻“上产”工作方针，重要增量项目建设跑出全新“紫金速度”。阿基姆金矿新增地采 300 万吨/年处理量、瑞果多金矿新增 1,000 万吨/年处理量的技改工程已完成内部立项；巨龙铜矿改扩建工程建成投产，朱诺铜矿预计 2026 年底建成投产；锂板块业务推进顺利，马诺诺锂矿于 2026 年 5 月实现重介质选矿投产，较原计划提前约 1 个月，冶炼一系列工程计划于 2026 年底建成投产，3Q 盐湖锂矿、拉果措盐湖锂矿及湘源硬岩锂矿产能稳步爬坡；沙坪沟钼矿选矿项目已于 2026 年 6 月开工建设，未来将推动公司成为全球最大钼生产企业之一。

科技创新与数智转型协同发力，资源综合利用“颗粒归仓”。以科技创新推动提质控本，拉果措盐湖全球首创钛系+铝系联合吸附清洁提锂工艺，显著提升回收率；光电抛废等技术得到推广应用，有效提高低品位资源利用率。以数智转型赋能矿山升级，矿山电气化、无人化、智能化改造加快推进，全集团新增电动矿卡近 400 台，境内露采矿山电动矿卡使用比例已超 50%，境外项目电动矿卡使用数量正稳步提升，巨龙铜矿实现无人矿卡与有人矿卡混行作业，诺顿露采无人矿卡常态化运行，矿山运营正逐步从“人的经验”走向“系统的本能”，安全与效率的水平加速提升；数字孪生矿山建设加快推进，业财一体化场景深度落地，全量实时数据打破“数据孤岛”，推动生产运营管理体系加快由“事

后复盘”向“事前预判”转变，同时赋能财务、审计等后台部门迅速捕捉异常，及时纠偏。以资源综合利用增厚收益，抢抓市场机遇，通过工艺优化，提升伴生稀贵、稀散金属以及硫资源综合利用的回收效率，实现对主业副产价值的“吃干榨净”，钼、钨、锡、硫精矿、硫酸等产品利润同比实现大幅增长。

全球供应链体系韧性显现，抗风险能力持续增强。公司前期着力构建的全球供应链体系经受住中东地缘冲突升级的实战考验，依托战略锁价、能源替代、强化谈判等策略，海外项目实现核心物资“零断供”，有效缓解区域局势动荡带来的原料价格上涨及物流受阻影响，境内外项目生产运营未受到实质性冲击。

(3) 擘画长远发展新蓝图，深化公司治理与 ESG 建设

公司已迈入全球“一流”金属矿企行列，站在新起点上，第九届董事会履新伊始即召开战略研讨会，系统回顾 33 年发展历程，在赓续紫金“艰苦创业，开拓创新”精神的基础上，清晰擘画未来十年发展蓝图，审议通过《公司三年（2026—2028 年）主要矿产品产量规划和 2035 年远景目标纲要》，明确提出力争到 2035 年，主要指标较 2025 年实现跨越式增长，部分指标达到全球首位，全面建成“绿色高技术超一流国际矿业集团”的远景目标。

公司顺应新《公司法》及最新监管要求，立足长期积累的法人治理优秀实践，系统性完成《公司章程》和董事会专门委员会工作细则等 17 项制度制（修）订，纵深推进“二元制”下公司治理体系改革；明确由董事会审计与监督委员会全面承接原监事会法定职权，创新设立联席主任委员机制，由负责内部监督工作的执行董事担任，统筹闭会期间日常监督工作，实现内外部监督高效衔接与职能互补，保障新旧监督体制有序衔接、顺畅运行。

公司持续将安全、环境、人权等重大 ESG 议题纳入经营层及 ESG 管理委员会月度常设议题，上半年合计审议相关议题 15 项，进一步完善人权影响评估与治理体系。公司深化供应链 ESG 尽责管理与商业道德合规体系建设，主动融入全球绿色矿业治理体系，加入联合国工发组织（UNIDO）负责任绿色矿产全球联盟，签署联合国全球契约组织（UNGC）《全球企业关于营造共享、包容、可持续的发展环境的联合倡议》。公司系统推进低碳转型，稳步降低单位产能能耗与碳排放强度，有序推进“零碳工厂”建设；履行生物多样性保护责任，发布中国矿业行业首份自然相关财务披露（TNFD）工作报告，对标国际生物多样性保护最佳实践，探索科学高效的物种保护与生态修复路径；严守环

境安全底线，常态化开展权属企业环保风险排查与环境隐患治理。

公司 ESG 实践获广泛认可，连续第二年荣登《财富》中国 ESG 影响力榜单；入选 2026 年度“锦玉兰•可持续发展她力量推荐案例”、中国绿色贸易专业委员会绿色贸易典型实践案例。公司积极履行社会责任，持续支持本地化用工、健康医疗、基础设施、乡村振兴、文化体育等重点民生工程；哥伦比亚大陆黄金咖啡种植案例入选“全球发展倡议”（GDI）优秀案例，泽拉夫尚获评 2026“金蜜蜂企业社会责任·中国榜”奖项。

（4）资本赋能价值创造，利益共享机制持续优化

公司资本运作成果丰硕，完成 15 亿美元零息 H 股可转债发行，系亚太矿业首单负收益结构债券，创亚太矿业可转债转股溢价新高；推进赤峰黄金控制权收购，将显著增厚公司黄金资源储备，同时新增优质 A+H 黄金上市公司平台，与公司、紫金黄金国际共同形成“一主两翼”发展格局，能够精准对接不同层级、不同体量、不同地区的黄金资源标的，强化公司对境内外各类型黄金资源的整合能力。

公司分红规模稳步提高。报告期，公司发布 2026-2028 年度股东分红回报规划，将未来三个会计年度累计现金分红总额占三年累计可供分配利润总额的比例从 30%提升至 35%。在 2026 年 6 月底刚实施完毕 2025 年度分红 101 亿元的基础上，为积极回报全体股东，使投资者尽早分享公司经营发展成果，公司紧接于 7 月 10 日再推出 2026 年中期分红 111 亿元方案，中期分红时点大幅提前，自然年度内的累计分红规模首次突破 200 亿元大关。

公司激励机制更加完善。报告期，公司滚动实施 2026 年员工持股计划，执行董事、高管在认购的同时，承诺放弃未来部分奖励薪酬，以实际无折扣认购的方式表达对公司发展的信心；在方案后续实施阶段，又主动向核心骨干员工让渡部分激励资源。经股东会审议通过，公司将实行“递延奖励”薪酬机制，将执行董事、高管、核心骨干员工的当期奖金递延发放，并与未来股价表现挂钩兑现；上述多维激励方式协同发力，推动激励重心下沉，进一步加深中基层员工个人利益与股东利益绑定，形成“高层有责、中层有劲、基层有盼”的良性激励生态。